

Nr. 19/ 15.09.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECTIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII PUBLISERV CHICHIȘ SRL**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție:	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3 Profilul Consiliului de Administrație	6
2.4. Componenta integrală a planului de selecție	6
2.5. Publicarea anunțului de selecție	8
2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	8
2.7. Lista lungă de candidați	11
2.8. Lista scurtă de candidați	11
2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă	19

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: UAT COMUNA CHICHIȘ

Întreprinderea publică: Societatea PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.

Societatea PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. cu sediul în 527075 CHICHIȘ, strada EUROPA nr. 103, județul COVASNA, este o societate cu răspundere limitată care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 03.09.2025 la numărul J20250665499006 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 52419118 din data de 03.09.2025. Aceasta deține un capital social de 50.000,00 RON, din care aport în numerar în valoare de 50.000,00 RON, din care vărsat 50.000,00 RON și aport în natură în valoare de 0,00 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 50 părți sociale, cu o valoare nominală de 1.000,00 RON/parte socială.

Una dintre prioritățile autorității publice locale este prestarea către comunitate a unor servicii de utilități publice în mod eficient și performant, în scopul creșterii confortului cetățenilor și a nivelului de trai al acestora. Acest obiectiv se realizează prin optimizarea costurilor și garantarea siguranței unor servicii de calitate.

Serviciile de utilități publice sunt în responsabilitatea autorităților administrației publice locale. Acestea se organizează și se gestionează în funcție de gradul de urbanizare, de importanța economico-socială a localităților și în raport cu infrastructura tehnico - edilitară existentă. Așadar, Societatea PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. răspunde activ la nevoile comunității prin furnizarea unui pachet diversificat de servicii publice. Având ca domeniu principal de activitate recuperarea și întreținerea peisagistică (CAEN 8130), societatea execută în principal activități de gospodărire comunală (gestionarea apei, canalizării și a deșeurilor), lucrări de infrastructură rutieră și transport, servicii administrative de curățenie și suport, precum și acțiuni esențiale în sferele socială, educațională, cultural-sportivă și de protecție civilă din localitate.

În conformitate cu prevederile art. 5.1. alin. (1) din Actul Constitutiv al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L., aceasta este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către UAT COMUNA CHICHIȘ, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 13/2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare UAT COMUNA CHICHIȘ are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea APT nr. 12/2026, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 3245/07.04.2026, UATC CHICHIȘ, în calitate de APT a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății PUBLISERV CHICHIȘ SRL.

Prin adresa nr. 3246/07.04.2026, UATC CHICHIȘ, în calitate de APT a solicitat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) emiterea avizului conform asupra proiectului Contractului de mandat ce urmează a fi încheiat cu membrii Consiliului de Administrație a societății.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul de resort din cadrul UAT COMUNA CHICHIȘ, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.

În perioada 24.02.2026(cele cinci zile în consultare), în vederea definitivării COMPONENTEI INITIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.

În acest sens, în data de 19.02.2026 au fost publicate atât pe site-ul UAT COMUNA CHICHIȘ cât și pe site-ul Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
 - UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
<https://www.publiservchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
 - UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
<https://www.publiservchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>

După expirarea termenului consultărilor cu cei interesați, pe site-ul UAT COMUNA CHICHIȘ s-a publicat rezultatul consultărilor în vederea definitivării Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică societatea PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.:

<https://www.publiservchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea 20/2026 a fost aprobată COMPONENTA INITIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la întreprinderea publică PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.

În data de 05.05.2026, in conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.*, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea 20/2026, a fost publicată pe site-ul UAT COMUNA CHICHIȘ.

SCRISOAREA DE AȘTEPTARI, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul UAT COMUNA CHICHIȘ și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând link-ul: https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php și <https://amepip.gov.ro/anunturi-de-sectie/>.

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al *PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.*, Anexa la Hotărârea 20/2026.
 - UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php

- **PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L**
<https://www.publiserchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>
- **SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI** în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății **PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L**, Anexa la Hotărârea 20/2026.
 - **UAT COMUNA CHICHIȘ**
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - **PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L**
<https://www.publiserchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>
 - **AMEPIP**
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scrisori_asteptare/4201899/52419118/Scrisoare%20de%20Asteptari_revizuita_Publiser%20Chichis%20SRL.pdfLINK

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. a fost întocmit de către APT.

În data de 17.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul UAT COMUNA CHICHIȘ, cât și pe site-ul societății următoarele documente:

- **PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI** al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
 - **UAT COMUNA CHICHIȘ**
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - **PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L**
<https://www.publiserchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>

Până la împlinirea termenului pentru consultări la UAT COMUNA CHICHIȘ nu a fost înregistrată propunere de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 17.03.2026, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societatii PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selectia pentru presa tiparita si online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În data de 17.03.2026 au fost publicate atât pe site-ul UAT COMUNA CHICHIȘ, cât și pe site-ul Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
 - UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
<https://www.publiserchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
<https://www.publiserchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ONLINE
 - UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
<https://www.publiserchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
 - PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
<https://www.publiserchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>

Până la împlinirea termenului pentru consultări, termen de decădere, la UAT COMUNA CHICHIȘ nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale si documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea UATC COMUNA CHICHIȘ;*
- prevederile art. 5 din *Hotărârea nr. 13/2026 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea UAT COMUNA CHICHIȘ.*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. a emis **HOTĂRÂREA nr. 30/2026 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.**

- **COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.

- UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
- PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
<https://www.publiservchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 05.06.2026 în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a UAT COMUNA CHICHIȘ, pe pagina de internet a întreprinderii publice **PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.**, pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

- Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- UAT COMUNA CHICHIȘ
https://www.chichis.ro/Chichis_3103/chichis/index.php
- PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.
- <https://www.publiservchichis.ro/kivalasztasi-eljarasok>
- AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selectie/>
- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul National
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 06.07.2026 Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății **PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.**, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura UAT COMUNA CHICHIȘ și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa/adresele de e-mail *secretariat chichis@yahoo.com* și *109@pluri.ro*.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 06.07.2026, au fost depuse un număr de **5 (cinci)** dosare din care: patru (în litere) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și 5 (cinci) dosar depus doar în format letric/electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. înregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.	K569	A	5088/03.07.2026, ora 09:00	DA
2.	K573	B	5089/06.07.2026, ora 09:15	DA
3 .	K572	B	5091/06.07.2026, ora 10:00	DA
4.	K570	B	5416/06.07.2026, ora 10:20	DA
5.	K571	B	5090/06.07.2026, ora 11:00	DA

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 5227/09.07.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 10852/10.07.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Publiserv Chichis srl. în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.10852/15.07.2026 și înregistrată la Consiliul Local al comunei Chichiș cu nr. 5366/16.07.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății Publiserv Chichis srl. după cum urmează:

1. **K569** nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **K573** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. **K572** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
4. **K570**- Aviz AMEPIP nr. 596/16.07.2026

În data de 09.07.2026, la sediul UAT COMUNA CHICHIȘ , a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliului de administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.”*

Membrii CSN au analizat documnetele depuse de catre candidati, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse													
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiență profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1.	K569	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2.	K573	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3.	K572	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4.	K570	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

2.7. Lista lungă de candidați

Având în vedere comunicarea transmisă de către doamna **K571**, în data de 09.07.2026, în format electronic, prin care solicită retragerea dosarului de candidatură din cadrul acestei proceduri de selecție, Comisia a decis neînscrierea candidaturii sale în Lista Lungă de candidați.

Totodata, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea UAT COMUNA CHICHIȘ* ;

- prevederile art. 5, din *HCL nr.13/2026 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. a emis **DECIZIA nr. 7/09.07.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.**

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.:

1. **K569**
2. **K573**
3. **K572**
4. **K570**

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă , membrii CSN au hotărât următoarele:

Eliminarea din Lista Lunga a următorilor candidați:

- **K569**
- **K573**
- **K572**

În urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K570	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizorilor de servicii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	1	1		20%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice							
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice furnizorilor de servicii publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	2.5		100%

	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	20%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
TOTAL			35					
Total ponderat			31					

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea UAT COMUNA CHICHIȘ* ;
- prevederile HCL nr. 13/2026 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. a emis **DECIZIA nr.10/17.08.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L.**

Lista scurtă a candidatiilor pentru fiecare post de membru in Consiliul de Administratie al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	-	-

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K570	31

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă si solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 01.09.2026 Până la data limită 01.09.2026 ora 16.00, au fost depuse 1 (una) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura UAT COMUNA CHICHIȘ, situată în comuna Chichiș și în format electronic, la adresa/adresele de e-mail secretariatchichis@yahoo.com și 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1.	K570	30.08.2026, ora 12.45	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K570	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizorilor de servicii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	1	1		20%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice							
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice furnizorilor de servicii publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	2.5		100%
Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								

A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	60%	100%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	60%	100%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5	60%	100%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	4	4	60%	80%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	60%	100%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	60%	80%
Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	20%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
Alte criterii								
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
TOTAL								
				82				
Total ponderat				78				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviul cu candidatul din Lista scurta sa aiba loc online, in data de **14.09.2026**.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

1. K570 - ora 11:00 - online

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K570	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizorilor de servicii publice	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5	5	60%	100%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C3	Competențe de guvernanță corporativă							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	1	1		20%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice							
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice furnizorilor de servicii publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	2.5		100%

	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	60%	100%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	60%	100%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5	60%	100%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	4	4	60%	80%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	60%	100%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	60%	80%
	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	20%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
TOTAL			147					
Total ponderat			131					

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR B** (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K570	131

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății PUBLISERV CHICHIȘ S.R.L. în data de 15.09.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Ambarus Emese Magdolna	UAT COMUNA CHICHIȘ	Președinte	
Stanciui Dalma	UAT COMUNA CHICHIȘ	Membru	
Mădălina Popescu	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	